

## Constitution d'une équipe

- ◆ Motifs de l'engagement dans une équipe
  - Cohérence entre projet professionnel et personnel
  - Ce qu'apporte une implication dans le projet
  - Compatibilité des motivations des différents individus
- ◆ Compétences des responsables de projets
  - Compétence instrumentale du pilotage de projet
  - Maîtrise des champs techniques impliqués dans le projet
  - Compréhension des spécificités du projet
  - Adhésion aux objectifs du projet
  - Compétence sociale

## Qui choisit ?

- ◆ le responsable de projet désigné par la hiérarchie
- ◆ parfois en plus le maître d'ouvrage ou le commanditaire interne
- ◆ parfois la D.R.H. et d'anciens salariés qui peuvent dire quelle est la compatibilité entre des personnes et la culture d'entreprise

---

## Qui choisir ?

- ◆ des acteurs projets ayant le bon profil
- ◆ des acteurs projets disponibles
  
- ◆ Petits projets : sélection par affinités
- ◆ Grands projets :
  - technique et complémentarité des compétences
  - politique (local de l'étape)
  - historique (avoir déjà travaillé avec telle entreprise)
  - logique de répartition des risques financiers

---

## Comment choisir ?

- ◆ Grilles de recrutement issues de la G.R.H.
  - Référentiel de compétences
  - Profils socioprofessionnels
  - Traits de personnalité