

Manifeste agile

- ◆ Texte rédigé par 17 experts réunis en 2001 aux Etats-Unis et qui détermine le dénominateur commun aux méthodes « légères » et consacre le terme *agile* pour les référencer.
- ◆ Les valeurs et principes de ce texte sont défendus par l'Agile Alliance.

Manifeste Agile ...

◆ Valoriser

- Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils
- Des productions opérationnelles plus qu'une documentation exhaustive
- La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle
- L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

valeurs
privilégiées

valeurs
reconnues

4 valeurs : l'équipe

Il vaut mieux des équipiers « moyens »
qui communiquent bien
que des individualistes même brillants.

Il vaut mieux des équipiers
qui communiquent et interagissent
à des processus figés et des outils.

4 valeurs : l'ouvrage

Il faut avant tout
un résultat fonctionnel.

4 valeurs : la collaboration

- au sein de l'équipe
- avec le **client**
 - qui doit être informé
 - de l'avancement
 - des difficultés
 - qui **doit participer**

4 valeurs : le changement

Démarche incrémentale
plutôt que plan figé dès le départ.
Livraison de lots successifs
avec révision des objectifs
au début du travail sur un lot.

12 principes

- ♦ satisfaire le client
en livrant rapidement et régulièrement
- ♦ accueillir positivement
les changements de besoins
pour donner un avantage compétitif
- ♦ livrer régulièrement quelque chose
d'opérationnel avec des cycles courts

12 principes .

- ♦ utilisateurs et équiéiers doivent travailler
ensemble quotidiennement
- ♦ motiver les protagonistes
en leur fournissant l'environnement
et le soutien dont ils ont besoin
et en leur faisant confiance
pour atteindre les objectifs fixés

12 principes ..

- ◆ le moyen le plus simple et efficace pour transmettre de l'information est le dialogue face à face
- ◆ un ouvrage opérationnel est la principale mesure de l'avancement
- ◆ encourager un rythme soutenable : commanditaires, équipiers et utilisateurs maintiennent un rythme constant

12 principes ...

- ◆ une attention continue conduit à la qualité et une bonne conception renforce l'agilité
- ◆ la simplicité (minimiser la quantité de travail inutile) est essentielle
- ◆ les meilleures solutions émergent d'équipes auto-organisées
- ◆ à intervalles réguliers, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace