

## Phase 1 : Formation

- ◆ Le début est marqué par le changement (nouvelles attributions, nouveau chef), les réunions et les premières impressions.
- ◆ Les membres de l'équipe se présentent sous leur meilleur profil et apprennent à se connaître, se positionnent les uns par rapport aux autres et découvrent la légitimité de chacun.
- ◆ Chacun agit selon son point de vue personnel, concentré sur ce qui va être intéressant pour lui et sur la cause de sa participation dans l'équipe.

## Management de la phase 1

- ◆ mettre en place une dynamique de groupe qui fédère des personnalités différentes et contribue à la cohésion de l'équipe en créant un climat de confiance le plus tôt possible
- ◆ co-construire et faire partager la vision du projet pour que les équipiers pensent de la même manière, se comprennent
- ◆ identifier les aspirations de chacun et définir les valeurs qui rassemblent le collectif