

Phase 2 : Tensions

- ◆ Les divergences de points de vue apparaissent, les tensions se font sentir, chacun cherche à se faire entendre... souvent au détriment des autres.
- ◆ Il y a des conflits, une polarisation des opinions.
- ◆ Des sous-groupes peuvent se former en fonction des personnalités et des manières de travailler.
- ◆ Tout un tas d'insatisfactions et de mécontentements émergent à partir de frustrations et de confrontations.

Phase 2 : Tensions ...

Lorsque l'équipe part sur une dynamique négative, les équipiers ont du mal à avancer. Il faut identifier les signes de difficulté :

- frustration fréquente de collaborateurs
- équipiers mal à l'aise les uns avec les autres
- équipiers perdus, en conflit ou ayant une mauvaise estime d'eux-mêmes par rapport à leurs pairs
- absence de collaboration et communication
- petits groupes ou clans qui excluent d'autres équipiers
- regroupements amicaux qui contribuent à l'exclusion d'autres individus